

Аттестационная справка
о профессиональной деятельности руководителя муниципальной
образовательной организации

Козина Лилия Сергеевна, директор, муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение «Ардатовская средняя школа №1»

*фамилия, имя, отчество) (занимаемая должность, наименование
организации)*

I. Общие сведения

Дата рождения: 08 декабря 1975 год

Общий стаж работы: 31 год 9 месяцев, в том числе:

стаж педагогической деятельности 31 год 9 месяцев;

стаж работы в должности руководителя 19 лет 3 месяца;

в том числе в данной образовательной организации 1 год.

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации "02" апреля 2026 г.

Сведения об образовании: высшее, Арзамасский государственный педагогический институт им. А.П. Гайдара, 1999 год, по специальности биология.

квалификация по диплому: учитель биологии

(высшем, дополнительном профессиональном: наименование образовательной организации, дата окончания, направление подготовки, специальность. При наличии второго высшего образования, следует дать сведения по каждому)

Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки:

1. Профессиональная переподготовка:

-2017 г. курсы профессиональной переподготовки в ООО «Инфоурок» по программе «История и обществознание: теория и методика преподавания в образовательной организации», присвоена квалификация «Учитель истории и обществознания».

-2021 г. курсы профессиональной переподготовки в ООО «Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов» по программе «Преподавание права в образовательной организации», присвоена квалификация «Преподаватель права».

-2021 г. курсы профессиональной переподготовки в ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Организация работы классного руководителя в образовательной организации», присвоена квалификация «Классный руководитель»

-2023 г. курсы профессиональной переподготовки в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Гуманитарно-технический университет» по программе «Юриспруденция», присвоена квалификация «Юрист, с правом на ведение профессиональной деятельности в сфере юриспруденции».

2. Повышения квалификации:

- ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Методология и технологии цифровых образовательных технологий в образовательной организации», 49 часов, 2022 г.

- ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Психологическое сопровождение обучающихся в критических ситуациях в целях реализации Концепции развития психологической службы в системе образования РФ на период до 2025 г.», 36 часов, 2022 г.
- ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» по программе «Методика преподавания общеобразовательной дисциплины «История с учетом профессиональной направленности основных образовательных программ СПО», 40 часов, 2022 г.
- ООО «Центр инновационного образования и воспитания» по программе «Основы преподавания обществознания в соответствии с обновленными ФГОС», 36 часов, 2022 г.
- АНО СЦПОЭОТ по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», 16ч, 2025 г.
- АНО СЦПОЭОТ по программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков», 16 ч, 2025 г.
- АНО СЦПОЭОТ по программе «Руководители и специалисты организаций, ответственные за антитеррористическую защищенность (ОО), 24ч, 2025 г.
- ЧОУ ДПО "УЦ" Академия безопасности" по программе «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления», 72 ч., 2025г.
- ООО "Институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки" по программе «Государственный и муниципальный менеджмент в образовании», 36 ч., 2025г.
- АНО СЦПОЭОТ по программе «Руководители и специалисты организаций, ответственные за антитеррористическую защищенность (ОО), 24ч., 2025 г.
- ООО "Институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки" по программе "Первичная медико-профилактическая помощь населению", 36 ч., 2025 г.

(указываются сведения за последние три года)

Сведения о наличии ученой степени не имеет

Сведения о наличии ученого звания не имеет

Сведения о награждении: Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации- 2020 г.; Почетная грамота Департамента образования Нижегородской области -2006 г., Почетная грамота Департамента образования Нижегородской области - 2007 г.; Благодарственное письмо Ардатовского муниципального района - 2011 г., 2012 г., 2016 г.; Благодарственное письмо местного отделения Партии «Единая Россия» Ардатовского муниципального округа - 2024 г.; Благодарственное письмо Администрации Ардатовского муниципального округа Нижегородской области- 2025 г., Благодарственное письмо ФГБУ «Росдетцентр» -2025 г.

Сведения о дисциплинарных взысканиях: не имеет

II. Сведения о профессиональной деятельности в межаттестационный период.

Профессиональную деятельность директор МБОУ АСШ №1 Козина Л.С. осуществляет в рамках своих полномочий, в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, нормативными актами органов местного самоуправления, Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями.

III. Осуществление руководства организацией в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, уставом организации, формирование коллегиальных органов управления.

Управление осуществляется на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности. Коллегиальные органы управления, действующие в школе: педагогический совет, общее собрание работников. Функционирует профсоюзный комитет школы. В школе работают методический совет, методические объединения учителей начальных классов и классных руководителей.

Действуют школьный и классные Советы родителей, орган ученического самоуправления «Совет обучающихся».

Все звенья управленческой структуры связаны между собой, между ними существует разделение полномочий и ответственности в соответствии с Уставом школы и локальными актами.

Система управления школы обеспечивает перспективное развитие и оперативное регулирование рабочего процесса, организует образовательную деятельность, управляет материальными, кадровыми, финансовыми ресурсами.

IV. Обеспечение выполнения требований к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, СанПиНа, пожарной безопасности, законов и иных нормативных правовых актов.

Образовательная организация предоставляет муниципальные услуги в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 14.03.2016 г., регистрационный № Л035-01281-52/00212096 (выписка из реестра лицензий от 08.10.2024 г.): начальное общее образование; основное общее образование, среднее общее образование; дополнительное образование детей и взрослых.

Услуги реализуются в соответствии с установленными требованиями к качеству и объему предоставляемых государственных услуг, с соблюдением СанПиНа, требований пожарной безопасности.

Выполняются все нормы и санитарно – эпидемиологические требования СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, контролируется прохождение периодических медицинских осмотров и гигиенической аттестации работников.

Для обеспечения пожарной безопасности приняты следующие меры: заключены договоры на обслуживание систем передачи извещений о пожаре, на обслуживание комплекса пожарной сигнализации, неукоснительно выполняются требования к содержанию пожарных и запасных выходов, своевременной заправке огнетушителей, действует система аварийного освещения (аварийные светильники, световые таблички).

Здание школы оборудовано средствами видеонаблюдения.

В целях обеспечения надлежащего санитарно-гигиенического, теплового, светового и противопожарного режима в школе систематически проводятся следующие мероприятия:

- Проведения инструктажей, выполнения организационных и технических мероприятий, практических тренировок по технике безопасности и правилам пожарной безопасности.
- Систематический контроль состояния теплового, светового и противопожарного режима школы.
- Обеспечение школы противопожарным инвентарем в соответствии с требованиями Правил пожарной безопасности.
- Обеспечение выполнения светового режима в соответствии с нормами СанПиН.
- Обеспечение школы моющими средствами инвентарем для проведения уборок в школе.

В соответствии с постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)» и в целях организации мероприятий по противодействию терроризму и экстремизму, разработан Паспорт безопасности, приказом директора создана антитеррористическая группа, разработан алгоритм действий персонала образовательной организации и обучающихся при совершении (угрозе совершения) преступления в формах вооруженного нападения, размещения взрывного устройства, захвата заложников, планы АТЗ, журналы антитеррористической безопасности.

Руководитель использует широкий спектр методов и форм управления для решения задач развития организации в направлении повышения качества образовательных услуг, соблюдения норм в сфере пожарной безопасности, благополучия граждан, охраны труда, антитеррористической безопасности. Организация обеспечена локальными нормативными актами и номенклатурой дел по указанным направлениям.

У. Обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований по направлениям деятельности организации.

В образовательном учреждении реализуются федеральные государственные образовательные стандарты начального, основного и среднего общего образования. Разработаны основные образовательные программы всех уровней образования, которые обеспечивают достижение планируемых результатов по всем учебным предметам. В программах учитываются принципы преемственности и непрерывности образования, позволяющие обеспечить всестороннее развитие личности обучающихся с разным уровнем образовательным потребностей. В школе в полной мере выполнены требования к уровню кадрового, материально – технического и финансового обеспечения ФГОС.

МБОУ АСШ № 1 стабильно демонстрирует высокие показатели качества образования: за 2025 учебный год качество знаний составляет 55%.

Все обучающиеся выпускных классов успешно проходят государственную итоговую аттестацию. По ряду предметов (русский язык, математика, обществознание, физика) результаты выше районного и областного уровней. Аттестаты с отличием в 2025 г. получили 7 выпускников 9 классов, 2 выпускника 11 класса. 15 старшеклассников стали районными стипендиатами.

По результатам 2025 учебного года, МБОУ АСШ №1 получила знак отличия «Высокая культура оценивания», который свидетельствует о системной работе школы по обеспечению объективности и прозрачности оценочных процедур.

На протяжении нескольких лет школа является лидером олимпиадного движения в Ардатовском муниципальном округе. В 2025 – 2026 уч.г. – 196 призовых мест, 4 обучающихся 9-11 классов участвовали в 8 олимпиадах на РЭ, став призерами в двух из них (по русскому языку и праву).

Внеурочная деятельность предоставляет возможность для развития творческих и интеллектуальных способностей детей разного возраста. Организация внеурочной деятельности соответствует требованиям ФГОС уровней общего образования. Используются различные формы организации внеурочной деятельности: учебные курсы, кружки, секции, клуб по интересам, летний лагерь, занятия «Разговоры о важном», «Россия-мои горизонты», проект «Билет в будущее», реализуется программа развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России», программа по активной социализации обучающихся, действуют первичное отделение «Движение первых», отряд «Юнармия», отряд ЮИД, волонтерский отряд «Класс». Во внеурочное время учащиеся школы имеют возможность развивать свои творческие способности, посещая объединения дополнительного образования. В 2024-2025 учебном году в школе была организована деятельность 29 объединений по шести направлениям: техническое, естественнонаучное, физкультурно-спортивное, художественное, туристско-краеведческое, социально-гуманитарное. Охвачены также обучающиеся состоящие на учёте ВШУ, КДН, ПДН, а также обучающиеся с ОВЗ и инвалиды, что составляет 82% от общего количества обучающихся.

VI. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников организации; соблюдение их прав и свобод.

Школа, реализуя программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, программы дополнительного образования создаёт условия и образовательную среду, ориентированную на сохранение и укрепление физического, социального, психологического, нравственного здоровья. Для охраны и укрепления здоровья обучающихся разработаны и соблюдаются режимы обучения, строго соблюдаются требования к распределению образовательной нагрузки, организуются учебная и внеурочная деятельность обучающихся.

Одной из важнейших задач воспитательной работы является работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся, развитие у них потребности в здоровом образе жизни, овладение ими практическими навыками обеспечения безопасной жизнедеятельности.

В школе проводятся: социально-психологическое тестирование, контроль за соблюдением санитарно-гигиенического режима, медицинское обслуживание и

профилактика заболеваний, физическое воспитание, организация активно-двигательного досуга, профилактика травматизма, пропаганда здорового образа жизни и профилактика вредных привычек, тематические акции, спортивные мероприятия, турниры и соревнования, подвижные игры и эстафеты. В школе ведется обязательный утренний фильтр состояния здоровья обучающихся, строго контролируется своевременное выявление заболевших детей,

В летний период организуется пришкольный лагерь с дневным пребыванием детей и лагерь труда и отдыха.

Обучающиеся обеспечиваются горячим питанием: 1-4 классы бесплатно, 5-11 за счёт родительских средств. В школе оказывается социальная поддержка по питанию отдельным категориям учащихся.

VII. Участие организации в различных программах и проектах регионального, федерального и международного уровней, обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к данным программам, результатам деятельности организации.

Под руководством Л.С. Козиной в ноябре 2025 года школа приняла участие в прохождении самодиагностики в рамках федерального проекта «Школа Минпросвещения России». Полученные баллы определяют высокий уровень соответствия.

В 2025 году управленческая команда МБОУ АСШ №1, в составе: директор Козина Л.С., заместители директора Шешотова Е.В., Симанова Н.П., Лушина Е.В., учителя Гришаева И.В., Матвеев С.В. приняли участие в Олимпиаде «Управленческое пятиборье», организованной министерством Просвещения РФ, в результате чего был получен сертификат участника и благодарственное письмо Администрации Ардатовского муниципального округа.

С сентября по декабрь 2025 года в школе была внедрена и реализована пилотная региональная программа «Обучение служением. Первые.» Программа ориентирована на внедрение в общеобразовательных организациях «обучения служением» – практики вовлечения обучающихся в решение социально значимых задач, имеющей как образовательные, так и социальные результаты, развивать гражданское самосознание у детей.

В настоящее время, команда МБОУ АСШ №1 в составе: директор Козина Л.С., заместитель директора Шешотова Е.В., советник директора по воспитанию Суськова А.С. являются участниками региональной профессиональной программы «Родина. Наставники.»

В рамках реализации федерального проекта «Россия – страна возможностей» национального проекта «Молодежь и дети», МБОУ АСШ №1 подали заявку на конкурсный отбор предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на организацию и проведение проектной активности, направленной на воспитание, развитие и самореализацию детей и молодежи, организацию досуга детей и молодежи, в 2026 году.

VIII. Создание условий для экспериментальной и инновационной деятельности.

Директор создает условия для инновационной деятельности. Школа приглашена

ГБОУ ДПО НИРО соисполнителем региональной инновационной площадки «Развитие профессиональной компетентности педагога средствами наставнической деятельности», которая планируется в 2026 году.

IX. Обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проведение мероприятий, с участием членов коллектива, решение трудовых споров.

В коллективе создан благоприятный морально-психологический климат, коллектив отличается сплоченностью, творческой активностью. В течение года организуются консультации для педагогов по профилактике эмоционально - психологического выгорания.

Совместная работа обогащает как образовательный процесс, в целом, так и формирует у педагогов установки успешности в своей деятельности, содействуют развитию сотрудничества, взаимному обмену опытом, способствуют формированию и укреплению системы наставничества.

Большую роль, в создании работоспособного коллектива, благоприятного морально – психологического климата в нем, в повышении эффективности управления ОО, играет стиль руководства директора Козиной Л.С., устойчивая система средств, методов и приемов общения с членами коллектива, направленная на выполнение поставленных задач.

В школе действует «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений». В отчетный период трудовые споры отсутствуют.

Одним из условий сохранения благоприятного морально – психологического климата коллектива являются традиции, существующие в школе: празднование Дня учителя, юбилея школы, 8 марта, организация спортивных соревнований к 23 февраля. Адаптация и последующая успешность молодых специалистов в учреждении зависит от того, как встретит их руководитель и коллектив. Совместное проведение сотрудниками досуга имеет значение в плане организации полноценного отдыха и работы по выработке взаимопонимания.

Школьным педагогом-психологом ведётся работа по предотвращению профессионального выгорания педагогов, администрация старается создавать ситуацию успеха, позволяющую работникам чувствовать себя комфортно на рабочем месте и стремиться к профессиональному совершенствованию.

X. Создание условий и организация обучения работников.

Козина Л.С. большое внимание уделяет созданию условий для организации обучения работников. Ежегодно составляется и утверждается план повышения квалификации, график аттестации. В настоящее время 100 % педагогов за последние три года прошли курсы повышения квалификации, среди которых можно выделить несколько направлений: курсы по реализации требований, обновленных ФГОС, повышение квалификации и развитие профессиональных компетенций по формированию функциональной грамотности, в т.ч. финансовой, повышение профессиональных компетенций в области цифровых технологий и ИИ. Также все педагоги школы - участники районных методических объединений учителей –

предметников, 6 учителей являются руководителями районных методических объединений.

XI. Обеспечение открытости деятельности организации, функционирование сайта, отвечающего всем требованиям законодательства, работа с родителями, общественностью, СМИ.

МБОУ АСШ №1 имеет официальный сайт <https://sh1-ardatov-r152.gosweb.gosuslugi.ru/>, который соответствует всем требованиям статьи 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г N 273-ФЗ, Постановления Правительства РФ от 20.10.2021 N 1802 (ред. от 28.09.2023) "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации», приказа Рособнадзора от 4 августа 2023 г. n 1493 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "интернет" и формату представления информации». Созданы страницы в социальных сетях, освещающие события школьной жизни - официальная страница «ВКОНТАКТЕ» <https://vk.com/shkola0nomer1>, официальный канал школы в MaX. Функционирует электронный журнал <https://edu.gounn.ru>. Многие педагоги имеют свои официальные сайты, странички в профессиональных педагогических сообществах. Кроме этого, информация для всех участников образовательных отношений размещается на информационных стендах МБОУ АСШ №1, на которых размещается актуальная информация о воспитательно-образовательной деятельности, о её содержании, о режиме работы, размещены учредительные документы, телефоны вышестоящих организаций, для обращений определены часы приема руководства по личным вопросам.

Работа с родителями проводится по утвержденному директором школы плану. Работа с родителями обучающихся школы строится на следующих формах взаимодействия: общешкольное родительское собрание, классное родительское собрание, индивидуальная работа с родителями, заседания Совета родителей, тренинги, индивидуальные консультации, родительский всеобуч, родительский контроль и патруль.

XII. Отсутствие (наличие) неисполненных предписаний органов государственного контроля (надзора).

Неисполненные предписания органов государственного контроля отсутствуют.

XIII. Повышение профессиональных компетенций сотрудников организации.

Повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических кадров, ориентированных на применение новых педагогических и информационных технологий, с целью развития индивидуальных способностей и творческого потенциала каждого ребенка – одна из главных задач руководителя. Обеспечено своевременное прохождение курсов повышения квалификации. В течение последних 3-х лет все педагоги прошли курсовую подготовку, как в очной форме, так и в дистанционной.

В школе предусмотрены различные формы повышения квалификации: очные курсы повышения квалификации, дистанционное обучение, профессиональная

переподготовка, посещение тематических семинаров и участие в вебинарах различной направленности.

Школа располагает достаточно квалифицированными педагогическими кадрами. Средний возраст педагогического коллектива – 40 лет и старше. Всего педагогических работников – 42, включая директора и заместителей. Из них высшее образование имеют 41 человек, средне- профессиональное- 1 человек. В 2025 году аттестационные процедуры прошли 12 человек: 8- на первую квалификационную категорию, 4- на высшую квалификационную категорию. Высшую категорию имеют 18 человек -43 %. Все педагоги, подлежащие аттестации, имеют квалификационные категории.

XIV. Обеспечение защиты прав воспитанников (обучающихся), находящихся на полном государственном обеспечении.

Данная категория обучающихся отсутствует.

XV. Обеспечение выполнения государственного задания.

Показатели, запланированные муниципальным заданием, выполняются в полном объеме.

По результатам муниципального задания выявлено количественное и качественное выполнение:

Начальное общее образование: уровень освоения обучающимися ООП – 100%, укомплектованность кадрами – 100%, доля педагогов с первой и высшей кв. категорией – 100%.

Основное общее образование: уровень освоения обучающимися ООП – 100%, укомплектованность кадрами – 100%, доля педагогов с первой и высшей кв. категорией – 100%, доля выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании - 100%.

Среднее общее образование: уровень освоения обучающимися ООП – 100%, укомплектованность кадрами – 100%, доля педагогов с первой и высшей кв. категорией – 100%, доля выпускников, получивших аттестат о среднем общем образовании - 100%.

Дополнительное образование: доля детей, осваивающих дополнительные образовательные программы – 55%, доля детей, ставших победителями и призерами муниципальных, региональных и всероссийских мероприятий – 52%. Укомплектованность кадрами – 100%.

XVI. Наличие (отсутствие) жалоб со стороны общественности на деятельность образовательной организации.

Жалобы со стороны общественности на деятельность МБОУ АСШ №1 отсутствуют.

XVII. Развитие материально-технической базы организации.

Материально-техническая база МБОУ АСШ №1 соответствует требованиям ФГОС. Кабинеты оборудованы интерактивными досками, имеется проекционное оборудование и экраны. Обеспечены современные учебно-бытовые условия. Проведен косметический ремонт помещений. Имеется в наличии современный спортивный инвентарь. В 2025 году было приобретено: комплект оборудования для

лабораторных работ ОГЭ, в количестве 1 шт.- 87 900,00 рублей; МФУ Катюша М133, в количестве 6 шт., на сумму 412 920,00 рублей; МФУ Pantum BM5100ADN, в количестве 6 шт., на сумму 178 077,6 рублей; увеличен библиотечный фонд на сумму 5 473 377,96 рублей; для организованного подвоза детей- Автобус 322171 ГАЗель БИЗНЕС2; для обеспечения антитеррористической безопасности были закуплены блоки, аккумуляторные батареи для бесперебойного питания, в количестве 4 шт., на сумму 151830,00 рублей, блок пост Арочный металлодетектор, на сумму 211 500,00 рублей.

XVIII. Выполнение норм и правил по охране труда и технике безопасности.

Большое внимание Лилия Сергеевна уделяет соблюдению норм и правил по охране труда. Согласно требованиям законодательства, в 2025 году проведена специальная оценка условий труда, оценки профессиональных рисков. Функционирует комиссия по ОТ, создана нормативно-правовая база. Каждая категория работников имеет инструкции по охране труда и технике безопасности, утвержденные директором ОУ и согласованные с председателем профсоюзного комитета. Своевременно и по соответствующей форме ведётся журнал инструктажа на рабочем месте.

В начале учебного года комиссией проводится и оформляется актом проверки безопасности школьных помещений, оборудования кабинетов, электрооборудования и оборудования пищеблока, оборудования спортивной площадки. Специалисты, ответственные за охрану труда, регулярно проходят соответствующее обучение. Травм и несчастных случаев с обучающимися и работниками школы не зафиксировано.

Специалист, курирующий деятельность образовательной организации

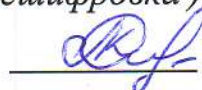


И.В. Здобникова

(подпись)

(расшифровка)

С аттестационной справкой ознакомлен



Л.С. Козина

(подпись)

(расшифровка)

Дата 2 марта 2026 года